



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕРДЫНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

24.05.2013

№ 201

**Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отрасли
образования Чердынского муниципального
района Пермского края, направленные
на повышение ее эффективности»**

На основании распоряжения Правительства Пермского края от 19 марта 2013 г. № 75-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли образования Пермского края, направленные на повышение ее эффективности»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли образования Чердынского муниципального района Пермского края, направленные на повышение ее эффективности» (далее – План).
2. Обеспечить Управлению образования администрации Чердынского муниципального района совместно с подведомственными образовательными учреждениями Чердынского муниципального района реализацию Плана.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о.главы муниципального района

С.П.Тимохова

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли образования
Чердынского муниципального района Пермского края, направленные на
повышение ее эффективности»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, в том числе строительство новых детских садов в п.Рябинино на 95 мест, с.Бондюг на 55 мест;

открытие дополнительных групп в результате эффективного использования площадей, действующих организаций;

разработку и утверждение поэтапного плана строительства новых зданий детских садов;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

мониторинг выполнения показателей развития дошкольного образования;

организацию совместной работы с надзорными органами по выполнению предписаний, определение совместных подходов по минимизации регулирующих требований при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

организацию работы по привлечению средств из краевого бюджета на создание дополнительных мест и приведение дошкольных образовательных организаций в нормативное состояние в соответствии с требованиями надзорных органов и федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

выполнение основных требований к образовательным программам и условий реализации образовательных программ дошкольного образования;

реализацию основной образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС;

организацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

участие в социологических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, оценку родителей и образовательного сообщества;

внедрение инструментария оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), включающей в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов

дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс.чел.	1,891	1,779	1,690	1,685	1,680	1,675	1,670
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	53,8	55,3	58,2	66,6	68	69	70
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс.чел.	1,055	1,046	1,05	1,065	1,06	1,06	1,06
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом *)	->-	0,026	0,029	0,03	0,04	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	->-	0,026	0,025	0,025	0,04	0,023	0,021	0,02
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания **)	->-	-	-	-	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования **)	->-	0,026	0,025	0,025	0,024	0,023	0,021	0,020
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	тыс.чел.	0	0	0	0,02	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций ***)	->-	0	0	0	0,02	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	->-	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	->-	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	->-	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	->-	0,254	0,254	0,26	0,26	0,25	0,25	0,26
в том числе педагогические работники	->-	0,090	0,086	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	10	10	10	9	9	9	9

*) снижение потребности рассчитано с учетом увеличения мест в дошкольных организациях за счет строительства детских садов в п.Рябинино, с. Бондюг и сокращения численности детей;

**) учитывая востребованность услуги в отдаленных населенных пунктах с небольшим количеством детей, продолжится практика введения альтернативных форм для детей дошкольного возраста (программа «Готовимся к школе» и т.д. Будет проведена работа по открытию семейных детских садов и т.д.);

***) строительство детского сада в п.Рябинино позволит полностью обеспечить потребность в местах для детей в возрасте от 3 до 7 лет к 2016 году в данном населенном пункте. Строительство нового здания детского сада в с.Бондюг обеспечит организацию предоставления услуг по дошкольному образованию в соответствии с современными требованиями.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Формирование банка данных о численности детей дошкольного возраста, проживающих в отдельных населенных пунктах и получающих услуги дошкольного образования	Управление образования администрации Чердынского муниципального района (далее – Управление образования)	2013 год	Создание банка данных о численности детей дошкольного возраста в разрезе поселений муниципального района
2	Формирование и внедрение муниципальной дорожной карты повышения доступности дошкольного образования	Управление образования	2013-2014 годы	Утверждение муниципальной дорожной карты повышения доступности дошкольного образования
3	Проведение мониторинга численности детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в	Управление образования	2013-2018 годы	100% охват дошкольных организаций мониторингом

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	муниципальных дошкольных организациях в разрезе возрастных категорий			
4	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных организациях	Управление образования	2013-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, к 2015 году составит 100%
5	Заключение соглашения между Правительством Пермского края и администрацией Чердынского муниципального района по реализации дорожной карты	Управление образования	2013-2018 годы	Подписание соглашения между Правительством Пермского края и администрацией Чердынского муниципального района по реализации дорожной карты
6	Привлечение денежных средств краевого бюджета на строительство детских садов	Администрация Чердынского муниципального района, Управление образования	2014-2018 годы	Привлечение средств краевого бюджета на строительство зданий детских садов в п. Рябинино на 95 мест, с.Бондюг на 55 мест
7	Создание условий для получения дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	Управление образования	2013-2015 годы	Наличие условий для получения детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного образования
8	Привлечение средств из краевого бюджета на приведение дошкольных образовательных организаций в нормативное состояние в соответствии с требованиями надзорных органов и федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Управление образования	2013-2015 годы	Привлечение средств краевого бюджета на условиях софинансирования
9	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования	2014-2018 годы	Выполнение требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
10	Создание банка данных о фактическом наличии негосударственных образовательных организаций,	Управление образования	2013-2018 годы	Наличие банка данных о предоставлении дошкольных услуг негосударственными образовательными организациями

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	предоставляющих услуги дошкольного образования			
11	Внедрение методических рекомендаций по обеспечению практической реализации получивших закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2013 год	Создание доступа к бюджетному финансированию негосударственных дошкольных образовательных организаций
12	Стимулирование развития негосударственного сектора в дошкольном образовании за счет выплат пособий семьям, чьи дети в возрасте от 1,5 до 5 лет не посещают муниципальные дошкольные организации	Управление образования	2013-2014 годы	Организация выплат пособий на детей в возрасте от 1,5 до 5 лет, не посещающих муниципальные дошкольные организации
13	Размещение муниципального заказа на услуги дошкольного образования в негосударственном секторе и субсидирование по нормативно-подушевому принципу поставщиков негосударственных услуг, имеющих лицензию на образовательную деятельность	Управление образования	2014-2018 годы	Размещение ежегодного муниципального задания
14	Создание дополнительных мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования	Управление образования	2013-2018 годы	Создание дополнительных мест для детей от 1,5 до 7 лет в негосударственных дошкольных организациях, использование альтернативных форм для детей от 3 до 7 лет
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, к 2015 году составит 100%

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2	Анализ фактического оснащения учебным оборудованием дошкольных организаций, формирование перечня о потребностях обновления с учетом требований государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Получение данных о фактическом оснащении учебным оборудованием дошкольных образовательных организаций
3	Принятие мер по оснащению учебным оборудованием дошкольных организаций Пермского края		2013-2018 годы	Организация мероприятий по закупке и поставке учебного оборудования в дошкольные организации Чердынского муниципального района
4	Внедрение обновленных образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Обновление программ дошкольного образования в соответствии со стандартами
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 95%. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 80%
6	Обмен опытом между образовательными дошкольными организациями по повышению эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Проведение совещаний, семинаров по обмену опытом по повышению эффективности работы дошкольных организаций в соответствии с показателями результативности
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей		Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
		дошкольных образовательных организаций		образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
8	Оценка эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2013-2018 годы	Рейтинг качества предоставления услуг дошкольного образования в разрезе муниципальных образований и дошкольных образовательных организаций
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Управление образования	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Чердынского муниципального района с 2013 года составит 100%
2	Разработка отраслевой системы оплаты труда с учетом дифференциации оплаты труда в зависимости от сложности выполняемой работы	Управление образования	2013 год	Принято постановление администрации Чердынского муниципального района
3	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Управление образования	2013 год	Постановление администрации Чердынского муниципального района от 07.12.2012 г. № 474 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Чердынского муниципального района по типам учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений главы и администрации Чердынского муниципального района»
4	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных	Руководители дошкольных образовательных	2013 год	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми работниками, у

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	организаций		которых изменяются условия оплаты труда
5	Внедрение и мониторинг моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Организация мониторинга моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
6	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2013-2018 годы	100% обеспеченность местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
7	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере образования	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Чердынского муниципального района ежегодно составит 100%
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образования		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Чердынского муниципального района ежегодно составит 100%
9	Внедрение методических рекомендаций по	Управление образования	2013-2014	Приказ Управления образования

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)		годы	администрации Чердынского муниципального района от 20.03.2013 г. № 14-од «Об утверждении Положения «О выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Чердынского муниципального района Пермского края»
10	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013-2018 годы	Заключены трудовые договоры со 100% руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования		Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования. Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
12	Размещение в средствах массовой информации: сведений об основных подходах формирования показателей качества предоставляемых муниципальных услуг в дошкольном образовании; интервью с начальником Управления образования, руководителями муниципальных дошкольных организаций, родителями и общественностью о ходе внедрения оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного	Управление образования	2013-2018 годы	Публикации в средствах массовой информации

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	образования			
13	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2013-2018 годы	Наличие мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	проценты	81,3	82	85	90	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования	->-	0	7	30	50	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей	проценты	0	0	0	0,01	0,01	0,02	Всем детям в возрасте от 3 до

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования								7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	->-	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций в общем образовании Чердынского муниципального района	проценты	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Чердынском муниципальном районе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	->-	90	90	90	90	92	95	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 95%.

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 80%
7	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	->-	89	90	90	90	90	90	Повышение степени удовлетворенностью населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Чердынского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

реализацию методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	тыс.чел.	2,490	2,440	2,390	2,340	2,320	2,300	2,270
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс.чел.	2,490	2,440	2,390	2,340	2,320	2,300	2,270
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чел.	11	10	10	10	10	10	10
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	проценты	15,97	39,87	55,3	68,33	75	80	85

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Обеспечение комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС):	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	1. Удельный вес обучающихся организаций общего образования в соответствии с новым ФГОС к 2018 году достигнет более 80%. 2. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена к 2018 году достигнет 1,2

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.1.	начального общего образования (НОО): приобретение учебников	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	100% учащихся, обучающихся по новым ФГОС НОО, обеспечены учебниками нового поколения
1.2.	закупка оборудования	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Во всех (100%) образовательных организациях общего образования создана образовательная среда, соответствующая новым ФГОС НОО
1.3.	организация курсов повышения квалификации педагогических и управленческих кадров	Управление образования с участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	90% учителей, обучающихся по новым ФГОС НОО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 72 часов)
1.4.	организация научно-методического сопровождения внедрения ФГОС НОО, в том числе в образовательных организациях общего образования - апробационных площадках Пермского края и Чердынского муниципального района	Управление образования с участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Обеспечено научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС НОО, в том числе в образовательных организациях общего образования - апробационных площадках Пермского края и Чердынского муниципального района
1.5.	проведение мониторинга внедрения ФГОС НОО в образовательных организациях общего образования	Управление образования с участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Во всех (100%) образовательных организациях общего образования ежегодно проводится мониторинг по внедрению ФГОС НОО
1.6.	основного общего образования (ООО): приобретение учебников	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	100% учащихся, обучающихся по новым ФГОС ООО, обеспечены учебниками нового поколения
1.7.	закупка оборудования	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	В 90% образовательных организациях общего образования создана образовательная среда, соответствующая новым ФГОС ООО
1.8.	организация курсов повышения	Управление образования с	2015-2018	90% учителей, обучающихся по новым

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	квалификации педагогических и управленческих кадров	участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	годы	ФГОС ООО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 108 часов)
1.9.	организация научно-методического сопровождения внедрения ФГОС ООО, в том числе в образовательных организациях общего образования – апробационных площадках Пермского края и Чердынского муниципального района	Управление образования с участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Обеспечено научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС ООО, в том числе в образовательных организациях общего образования - апробационных площадках Пермского края и Чердынского муниципального района
1.10.	проведение мониторинга внедрения ФГОС ООО в образовательных организациях общего образования	Управление образования с участием МАОУ ДО (ПК) С «ММЦ» и участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Во всех (100%) образовательных организациях общего образования ежегодно проводится мониторинг по внедрению ФГОС ООО
1.11.	создание современных условий для образования детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): развитие инклюзивного образования детей с ОВЗ; развитие дистанционного образования детей-инвалидов	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	в 100% школах создана доступная среда для детей-инвалидов
2	Формирование, апробация и внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена к 2018 году достигнет 1,2

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3	Внедрение региональных рекомендаций по направлениям: организация курсов повышения квалификации педагогических и руководящих кадров; проведение корректировки и апробации основных образовательных программ; распространение лучших педагогических практик; организация сетевого взаимодействия образовательных организаций	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2017-2018 годы	Региональные рекомендации выполнены по соответствующим направлениям
4	Проведение мониторинга по внедрению региональных рекомендаций в образовательных организациях общего образования Чердынского муниципального района	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2017-2018 годы	В 100% образовательных организациях общего образования ежегодно проводится мониторинг по внедрению региональных рекомендаций
Обеспечение доступности качественного образования				
1	Внедрение системы оценки качества общего образования	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Осуществляется оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
2	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов (НПА) (Положения, регламенты) по функционированию муниципальной системы оценки качества образования в соответствии с федеральными и региональными методическими рекомендациями по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013 год	В Чердынском муниципальном районе разработаны и утверждены НПА по функционированию муниципальной системы оценки качества образования по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников (далее – показатели)			
3	Разработка, апробация и внедрение показателей	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Показатели внедрены в 100% подведомственных муниципальных организациях общего образования
4	Проведение мониторинга по внедрению показателей в подведомственных муниципальных организациях общего образования	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	с 2013 года (ежегодно)	Мониторинг показателей внедрен в 100% подведомственных муниципальных организациях общего образования
5	Участие в разработке, апробации и реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	100% реализация программ по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях
6	Формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях по определенным Пермским краем критериям	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Выработаны критерии и сформирована база данных школ, работающих в сложных социальных условиях
7	Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Пермского края	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	с 2014 года (ежегодно)	В 100% школ, работающих в сложных социальных условиях, ежегодно проводится мониторинг и анализ результатов ЕГЭ в сравнении с остальными школами Пермского края
8	Участие в разработке, апробации и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2015 годы	В 100% школ Чердынского муниципального района, работающих в сложных социальных условиях, внедрены финансово-экономические, материально-технические, научно-методические и кадровые механизмы поддержки
9	Участие в реализации проекта «Мобильный учитель» для отдаленных сельских территорий Пермского края	Управление образования	2013-2018 годы	Приобретение 2-х автомобилей для учителей, ведущих уроки в отдаленных школах, где нет учителей по отдельным общеобразовательным предметам (Кушмангортская ООШ,

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				Валайская ООШ)
10	Поддержка педагогов, работающих с социально неблагополучными семьями	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	Снижение уровня преступности среди несовершеннолетних на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
11	Поддержка малокомплектных школ Пермского края на развитие материально-технической базы	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	Дополнительно к фонду оплаты труда будет выделено 10% на материальные затраты
12	Внедрение электронных систем обучения, развитие дистанционных форм образования в отдаленных школах Чердынского муниципального района, в том числе детей-инвалидов	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	Внедрены дистанционные технологии обучения в 100% образовательных организациях общего образования (Редикорская НШ – детский сад, Валайская ООШ, Верхне-Колвинская ООШ)
13	Внесение в районную программу развития отрасли образования мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014-2016 годы	В Программе развития образования Чердынского муниципального района и других правовых актах предусмотрены механизмы поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
14	Проведение мониторинга реализации районной программы развития системы образования образовательных организаций	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	с 2014 года (ежегодно)	Ежегодно проводится мониторинг и анализ реализации районной программы развития отрасли образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете	Ед.	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена								
2	Удельный вес численности учителей Пермского края в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций	-»-	15	14,5	14	14	14	14	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Пермского края	процентов	100	100	100	100	100	100	

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 76,5% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс.чел.	3,2	3,1	3	3	2,9	2,8	2,75
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	процентов	75,8	75,9	76	76,2	76,3	76,5	76,5
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс.чел.	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация районной программы развития дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования» (далее – ЦДО)	С 2014 года	К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет составит 76,5%. К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 48%
2	Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальной программы развития	Управление образования	2014-2018 годы	100 % учреждений охвачены мониторингом эффективности реализации муниципальной программы развития

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей			дополнительного образования детей
3	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования	2014-2018 годы	К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи возрасте 5-18 лет составит 76,5%
4	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и региональном уровнях)	Управление образования, ЦДО	2013-2015 годы	Обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям
5	Организация и проведение муниципальных профильных загородных лагерей (смен)	ЦДО	2013-2018 годы	Ежегодно осуществляется работа не менее 2 профильных лагерей (смен)
6	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования	2017-2018 годы	Созданы нормативно-правовые, информационные, методические условия для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей
7	Разработка нормативных документов, обеспечивающих развитие негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе в части получения финансирования на основе муниципального задания	Управление образования	2015-2017 годы	Разработаны нормативные документы, обеспечивающие развитие негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе в части получения финансирования на основе муниципального задания
8	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образования	2013-2018 годы	Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей, а также основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				организации дополнительного образования детей
9	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальной организации дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013 год	Постановление администрации Чердынского муниципального района от 07.12.2012 г. № 474 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Чердынского муниципального района по типам учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений главы и администрации Чердынского муниципального района»
10	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014 год	В трудовой договор руководителей и основных категорий работников введены показатели эффективности деятельности
11	Внедрение инструментов оценки качества услуг дополнительного образования детей на институциональном уровне (уровне образовательной организации)	Управление образования, образовательные учреждения, ЦДО	2014 год	Внесение в локальные акты изменений, предусматривающих оценку качества предоставляемых услуг
12	Проведение мониторинга и оценки эффективности предоставления услуг дополнительного образования детей в Чердынском муниципальном районе	Управление образования	2013-2018 годы	К 2018 году 100% охват мониторингом эффективности предоставления услуг дополнительного образования детей в Чердынском муниципальном районе
13	Создание электронного реестра учреждений оздоровления и отдыха детей и подростков	Управление образования	2013 год	Создан электронный реестр учреждений оздоровления и отдыха детей и подростков
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
1	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, ЦДО	2014-2018 годы	К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				общего образования составит 48%
2	Участие в краевом проекте «Поддержка одаренных детей»	Управление образования	2013-2018 годы	Создан банк данных талантливых и одаренных детей Чердынского муниципального района
3	Организация и проведение профильных лагерей (смен) в период школьных каникул	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего и дополнительного образования	2013-2018 годы	Созданы условия для развития одаренных детей
4	Участие в реализации проекта «Олимпийская сборная детей сельских территорий»	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего и дополнительного образования	2013-2018 годы	Не менее 7% участников проекта «Олимпийская сборная детей сельских территорий» станет победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников
5	Сбор конкурсных документов лауреатов церемонии вручения краевой стипендии «Юные дарования Прикамья»	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	Наличие 2-х обладателей краевой стипендии «Юные дарования Прикамья»
6	Участие в краевом форуме для талантливых детей «Будущее России»	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	Не менее 3-х учащихся района ежегодно становятся лауреатами государственной премии поддержки талантливой молодежи
7	Проведение мониторинга и оценки эффективности муниципальной системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей	Управление образования	2013-2018 годы	100% охвачено мониторингом эффективности муниципальной системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальной организации дополнительного образования детей	Управление образования	2013-2018 годы	К 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной организации дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Чердынском муниципальном районе составит 100%
2	Участие в апробации модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования	2013 год	Утверждена модель эффективного контракта в дополнительном образовании детей

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3	Внедрение модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования	2013 год	В деятельность организации дополнительного образования детей внедрена модель эффективного контракта
4	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ)	Управление образования	2013 год	Постановление администрации Чердынского муниципального района от 07.12.2012 г. № 474 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Чердынского муниципального района по типам учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений главы и администрации Чердынского муниципального района»
5	Выполнение целевых показателей по повышению средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей	Управление образования	2013 год	Заключено Соглашение по выполнению целевых показателей
6	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	ЦДО	2013 год	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми работниками, у которых изменяются условия оплаты труда
7	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования совместно с администрацией Чердынского муниципального района	2013-2018 годы	100% обеспеченность на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
8	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организации дополнительного образования	Управление образования совместно с администрацией Чердынского муниципального района	2013-2018 годы	К 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				в Чердынском муниципальном районе составит 100%
9	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей	Управление образования	2013-2018 годы	100% охват мониторингом уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей
10	Внедрение механизма эффективного контракта с руководителем образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования	2013-2018 годы	К 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Чердынском муниципальном районе составит 100%
11	Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителя образовательной организации дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Управление образования	2013 год	Выполнение методических рекомендаций по стимулированию руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
12	Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем ЦДО в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 год	Заключение трудового договора в соответствии с типовой формой договора
13	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования, ЦДО	2014-2018 годы	К 2018 году удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательной организации дополнительного образования детей в общей их численности составит не менее 20%. К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи возрасте 5 - 18 лет составит 76,5%. К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 48%
14	Создание и деятельность профессионального сообщества в сфере дополнительного образования детей	Управление образования, ЦДО, МАОУ ДПО (ПК) С «ММЦ»	2014-2018 годы	Создано и действует профессиональное сообщество в сфере дополнительного образования детей
15	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	К 2018 году переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
16	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе организации дополнительного образования детей	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
17	Размещение в средствах массовой информации материалов по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	
18	Проведение семинаров, круглых столов и дискуссионных площадок по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, ЦДО	2013-2018 годы	Введен эффективный контракт в дополнительном образовании детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	75,9	76	76,2	76,3	76,5	76,5	Не менее 76,5% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	->-	37	40	42	44,5	46	48	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Пермского края	->-	75	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к среднемесячной заработной плате в Чердынском муниципальном районе составит 100%
4	Муниципальная образовательная организация, использующая при реализации программ дополнительного образования детей ресурсов негосударственного сектора	Ед.	0	0	0	1	1	2	Использование при реализации программ дополнительного образования детей ресурсов негосударственного сектора
5	Наличие критериев оценки деятельности организации дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников	процентов	50	50	100	100	100	100	Использование в районе оценки деятельности организации дополнительного образования детей, их руководителей и основных

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации дополнительного образования детей								категорий работников (на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации дополнительного образования детей)
6	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей, в общей их численности	->-	17	18	19	20	21	22	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей, в общей их численности составит не менее 22%

6. Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты», млн.руб.

Наименование мероприятия	Обоснование	Источ-ник	2013*			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Чердынский муниципальный район Пермского края														
Без дополнительной потребности за счет средств федерального бюджета (без ФОТ)														
I. Дошкольное образование														
	Постановление	М.б.	75,1	2,0	4,4	70,1	2,0	5,0	72,4	2,0	5,0	74,5	76,6	78,8

Наименование мероприятия	Обоснование	Источ-ник	2013*			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	администрации Чердынского муниципального района от 21.12.2012 г. № 494 «Об утверждении тарифов на оказание муниципальных услуг на 2013 год и плановый период 2014-2015 годы и объемы муниципального задания по отрасли «Образование» и признании утратившим силу постановления администрации Чердынского муниципального района от 13.11.2012 № 422»													
	Постановление Правительства Пермского края от 06.12.2012 г. № 1420-п «Об утверждении расчетных показателей по расходам бюджета Пермского края на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»	Кр.б.	0,2	-		0,2	-		0,2	-		0,2	0.2	0,2
	Строительство детского сада в п.Рябинино на 95 мест	М.б.	-	-	-	1,8	-	-	-	-	10,2	-	-	-
	Строительство детского	Кр.б.	-	-	-	-	-	-	25,1	-	30,5	-	-	-

Наименование мероприятия	Обоснование	Источ-ник	2013*			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	сада в п.Рябинино на 95 мест													
II. Общее образование														
	Постановление администрации Чердынского муниципального района от 21.12.2012 г. № 494 «Об утверждении тарифов на оказание муниципальных услуг на 2013 год и плановый период 2014-2015 годы и объемы муниципального задания по отрасли «Образование» и признании утратившим силу постановления администрации Чердынского муниципального района от 13.11.2012 № 422»	М.б.	58,5	0,8	0	61,5	0,8	3,0	63,7	0,8	3,0	65,8	67,7	69,9
	Постановление Правительства Пермского края от 06.12.2012 г. № 1420-п «Об утверждении расчетных показателей по расходам бюджета Пермского края на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»	Кр.б.	122	-		140,9	-		144,6	-		147,7	149,2	151,3

Наименование мероприятия	Обоснование	Источник	2013*			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Чердынского муниципального района	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
III. Дополнительное образование детей														
	Постановление администрации Чердынского муниципального района от 21.12.2012 г. № 494 «Об утверждении тарифов на оказание муниципальных услуг на 2013 год и плановый период 2014-2015 годы и объемы муниципального задания по отрасли «Образование» и признании утратившим силу постановления администрации Чердынского муниципального района от 13.11.2012 № 422»	М.б.	12,8	1,0	1,9	13,2	1,2	2,5	13,6	1,3	3,2	14,1	14,9	15,2